

Bilancio Sociale COOPERATIVA PROSPETTIVA FUTURO SOC. COOP. SOCIALE 2020

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Cooperativa Futuro nasce nell'anno 1998 finalizzata all'inserimento lavorativo di soggetti dimessi dalle comunità alloggio per minori o minori/ giovani adulti ex detenuti.

Nel corso degli anni la cooperativa è diventata società di servizi a favore di cooperative sociali che gestiscono comunità alloggio o centri aggregativi; fra le principali attività la cooperativa promuove progetti rivolti agli istituti penali della regione siciliana.

La lettera del Presidente

Presentiamo il nostro primo bilancio sociale con il quale intendiamo rendicontare primariamente le radici etiche ed i benefici sociali della nostra attività.

Crediamo che il senso di questo bilancio stia nella riflessione sulle scelte intraprese, sui valori ad esse sottesi e sulle relazioni create per comprendere i bisogni del territorio che ci ospita e influire su di essi. Questo bilancio è rivolto a tutti coloro che a vario titolo hanno avuto motivo di relazionarsi con noi: i cittadini della nostra comunità, gli amministratori pubblici, gli operatori sociali e gli enti del terzo settore.

Grazie a tutti.

Il Presidente

Silvio Indice

Nota Metodologica

Il presente Bilancio Sociale fa riferimento all'esercizio 2020, in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali ed economici raggiunti, nonché di verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti, e in generale di tutti gli interlocutori con i quali la cooperativa interagisce. Ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del decreto legislativo 24 marzo 2006, n. 155 e come previsto dalle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale" emanate dal Ministero della Solidarietà Sociale (decreto 24 gennaio 2008, GU n. 86 del 11-4-2008), Prospettiva Futuro ha redatto la presente relazione uniformandosi alle indicazioni delle Linee Guida sopra citate. Alla sua redazione hanno concorso gli amministratori, i soci e i dipendenti della cooperativa. Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio. Successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

PROSPETTIVA FUTURO SOC. COOP. SOCIALE

Partita IVA

03446830873

Codice Fiscale

03446830873

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1998

Associazione di rappresentanza

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

Descrizione attività svolta

Inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, in particolare di giovani adulti dimessi dalle comunità e di minori dell'area penale esterna.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.), Inserimento lavorativo

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Pulizie, custodia e manutenzione edifici, Manutenzione verde e aree grigie

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Il territorio dove opera la Cooperativa è la provincia di Catania offrendo servizi di supporto alle comunità alloggio del territorio e servizi di scerbatura e manutenzione del verde per enti pubblici e privati.

Regioni

Sicilia

Province

Catania

Sede Legale

Indirizzo

VIA BRIGADIERE DISTEFANO N.9

C.A.P.

95123

Regione

Sicilia

Provincia

Catania

Comune

Catania

Telefono

095 393987

Fax

095/394527

Email

futuro@prospettiva.org

Sito Web

www.prospettiva.org

Sede Operativa

Indirizzo

VIA BRIGADIERE DISTEFANO N.9

Regione

Sicilia

Telefono

095 393987

Email

futuro@prospettiva.org

C.A.P.

95123

Provincia

Catania

Fax

095/394527

Sito Internet

www.prospettiva.org

Comune

Catania

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

Prospettiva Futuro nasce nel 1998 dalla necessità di offrire un inserimento lavorativo ad ex minori usciti dalla comunità alloggio gestita da Cooperativa Prospettiva, questi ragazzi, pur avendo una grande voglia di lavorare ed in possesso di un idoneo titolo di studio, non riuscivano in alcun modo a trovare alcuna opportunità lavorativa anche a causa della loro permanenza in comunità e/o per il loro vissuto penale. Questi ragazzi, supportati da alcuni professionisti sia tecnici che educativi, hanno creato la cooperativa lavorandoci a tutt'oggi.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

L'acronimo Cooperativa Prospettiva Futuro nasce da un detto dialettale che spesso i ragazzi usano:

“Cià Putemu Fari” - “Cooperativa Prospettiva Futuro”

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La mission è offrire opportunità lavorative a soggetti svantaggiati con servizi di alta qualità e professionalità.

I principi si basano sull'uguaglianza e solidarietà.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

L'attività della cooperativa viene sempre svolta tramite equipe multidisciplinari e multifunzionali, che permettono l'intero coinvolgimento della base sociale.

Governance

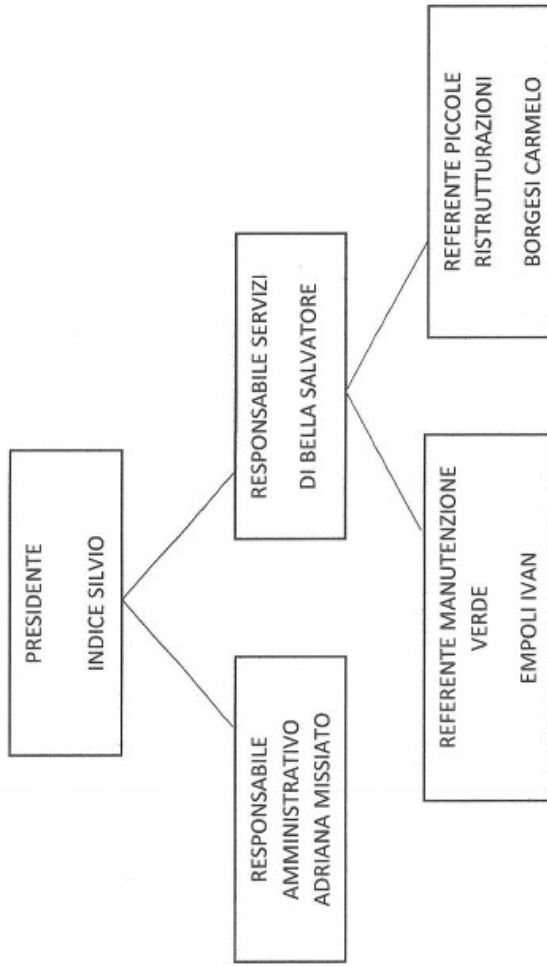
Sistema di governo



La Governance è costituita da tre membri eletti dall'Assemblea dei soci.

Il Cda elegge il Presidente della Cooperativa che assume la funzione di Legale Rappresentante e direttore tecnico della cooperativa.

Organigramma

ORGANIGRAMMA PROSPETTIVA FUTURO



FIRMA PR 


Responsabilità e composizione del sistema di governo
Presidente e Legale Rappresentante della Cooperativa

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo INDICE SILVIO	Carica ricoperta PRESIDENTE	Data prima nomina 28-12-2017	Periodo in carica 3
------------------------------------	---------------------------------------	--	-------------------------------

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

SILVIO INDICE

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

2

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda

1

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

2

Totale Maschi

%66.67

Femmine

1

Totale Femmine

%33.33

fino a 40 anni

2

Totale fino a 40 anni

%66.67

da 41 a 60 anni

1

Totale da 41 a 60 anni

%33.33

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

Le equipe settimanali multidisciplinari consentono una costante vita associativa e fanno sì che tutte le scelte vengano attivate con la massima democraticità

Numero aventi diritto di voto

34

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

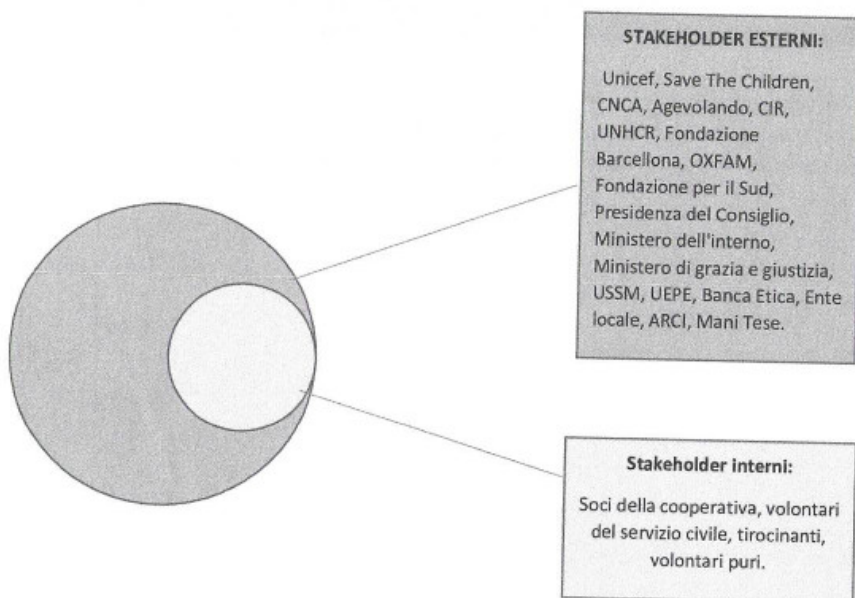
Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
25-06-2020	21	0	%61.76
Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
21-12-2020	12	6	%52.94

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Stakeholder interni: soci della cooperativa, volontari del servizio civile, tirocinanti, volontari puri. Stakeholder esterni: Unicef, Save The Children, CNCA, Agevolando, CIR, UNHCR, Fondazione Barcellona, OXFAM, Fondazione per il Sud, Presidenza del Consiglio, Ministero dell'interno, Ministero di grazia e giustizia, USSM, UEPE, Banca Etica, Ente locale, ARCI, Mani Tese

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Conoscere e partecipare a tutte le scelte della cooperativa.

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari

34

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori

5

Soci Svantaggiati

14

Soci Persone Giuridiche

1

Focus Soci persone fisiche

Genere	Maschi	25	%76
	Femmine	8	%24

Totale
33.00

Età			
fino a 40 anni	16		%48.48
Dai 41 ai 60 anni	13		%39.39
Oltre 60 anni	4		%12.12

Totale
33.00

Nazionalità			
Nazionalità italiana	33		%100.00

Totale
33.00

Studi			
Laurea	6		%18.18
Scuola media superiore	12		%36.36
Scuola media inferiore	14		%42.42
Scuola elementare	1		%3.03

Totale
33.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
12	0	12.00	Maschi	Femmine
			% 100.00	% 0.00

Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00
Disabili psichici e sensoriali	Disabili psichici e sensoriali	Totale	Percentuale	Percentuale
Maschi	Femmine		Maschi	Femmine
0	0		% 0.00	% 0.00
Minori Maschi	Minori Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00
Pazienti psichiatrici Maschi	Pazienti psichiatrici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
2	0	2.00	Maschi	Femmine
			% 100.00	% 0.00
Tossicodipendenti / Alcolisti	Tossicodipendenti / Alcolisti	Totale	Percentuale	Percentuale
Maschi	Femmine		Maschi	Femmine
0	0		% 0.00	% 0.00

fino a 40 anni	Dai 41 ai 60 anni	oltre i 60 anni
12	2	0
%85.71	%14.29	%0.00

Totale
14.00

Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea
14	0	0
%100.00	%0.00	%0.00

Totale
14.00

Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo
0	11	2	1	0
%0.00	%78.57	%14.29	%7.14	%0.00

Totale
14.00

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni
4	6	14	10
%11.76	%17.65	%41.18	%29.41

Totale
34.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La Cooperativa Prospettiva Futuro punta ad avere soltanto soci lavoratori e non dipendenti, infatti la politica attivata prevede che nel tempo massimo di tre anni dalla data di assunzione, il lavoratore, completato un percorso di conoscenza e condivisione dei valori sociali della cooperativa, verrà ammesso tra i soci. La stragrande maggioranza dei lavoratori sono assunti con contratto a tempo indeterminato; il contratto applicato è il CCNL Cooperative Sociali; non sono previsti compensi per le cariche di Presidente/ Legale Rappresentante e per i Consiglieri di amministrazione. La Cooperativa rispetta le norme a garanzia della salute e della sicurezza sul lavoro.

Numero Occupati

7

N. occupati svantaggiati

3

Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi	Occupati soci Femmine
5	0

Totale
5.00

Occupati non soci Maschi	Occupati non soci Femmine
0	2

Totale
2.00

Occupati soci fino ai 40 anni	Occupati soci da 41 a 60 anni	Occupati soci oltre 60 anni
4	1	0

Totale
5.00

Occupati NON soci fino ai 40 anni	Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni	Occupati NON soci oltre i 60 anni
1	1	0

			Totale
			2.00
Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore	
0	2	3	
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale
			5.00
Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore	
0	2	0	
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo		
0	0		
			Totale
			2.00
Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea	
5	0	0	
			Totale
			5.00
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea	
2	0	0	
			Totale
			2.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	1	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
		1.00	

Livelli di inquadramento

A1 (ex 1° livello)

Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari Maschi

3

Totale
3.00

D1 (ex 5° livello)

Educatore Femmine

1

Totale Operatore dell'inserimento lavorativo Maschi
1.00 1

Totale
1.00

Altro Femmine

#

AMMINISTRATIVA

1

Totale
1.00

D3 (ex 7°livello)

Educatore professionale coordinatore Maschi

1

Totale
1.00

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi

3

Occupati svantaggiati soci Femmine

0

Totale
3.00

Occupati svantaggiati non soci Maschi

0

Occupati svantaggiati non soci Femmine

0

fino a 40 anni

3

da 41 a 60 anni

0

oltre 60 anni

0

%100.00

%0.00

%0.00

Totale
3.00

Laurea

0

%0.00

Scuola media superiore 1	%33.33		
Scuola media inferiore 2	%66.67		
Scuola elementare 0	%0.00		
Nessun titolo 0	%0.00		
			Totale 3.00
<hr/>			
Nazionalità italiana 3	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0	
%100.00	%0.00	%0.00	
			Totale 3.00
<hr/>			
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio 0	Detenuti ed ex detenuti Contratto 1	Detenuti ed ex detenuti Altro 0	
			Totale 1.00
<hr/>			
Disabili fisici Tirocinio 0	Disabili fisici Contratto 0	Disabili fisici Altro 0	
			Totale
<hr/>			
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio 0	Disabili, psichici e sensoriali Contratto 0	Disabili, psichici e sensoriali Altro 0	
<hr/>			
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio 0	Minori (fino a 18 anni) Contratto 0	Minori (fino a 18 anni) Altro 0	
<hr/>			
Pazienti psichiatrici Tirocinio 0	Pazienti psichiatrici Contratto 2	Pazienti psichiatrici Altro 0	
			Totale 2.00
<hr/>			
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio 0	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto 0	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro 0	
			Totale 3.00
<hr/>			

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

CCNL Cooperative Sociali

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno
1 % 10.00

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time
6 % 60.00

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno
0 % 0.00

Dipendenti a tempo determinato e a part time
0 % 0.00

Collaboratori continuative
0 % 0.00

Lavoratori autonomi
2 % 20.00

Altre tipologie di contratto
1 % 10.00

Totale

10.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima

16650.92

Retribuzione annua lorda massima

22957.61

Rapporto

1.38

Dirigenti

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali

0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso

0

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)	Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12)	Organico medio al 31/12 (C)
0	2	7.5

Rapporto % turnover
%27

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Formazione rivolta al contrasto della pandemia covid 19

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)
Salute e sicurezza	corsi di formazione continua
n. ore di formazione	n. lavoratori formati
20	7

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
20	7	3

Feedback ricevuti dai partecipanti

l'attività formativa offre un contributo al miglior funzionamento dei servizi

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Supporto alla gestione delle comunità alloggio per minori
Manutenzione del verde
Piccole manutenzioni

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Tutti i servizi sono gestiti da un'equipe tecnico- formativa interdisciplinare

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti	n. utenti diretti
Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	diretti 15	Giovani adulti dell'area penale esterna e/o dimessi dalle comunità

Utenti per tipologia di servizio

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

Inserimento lavorativo	11	4
	Maschi	Femmine

Totale
15.00

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati

Individuato l'utente su indicazione del servizio, viene stilato il bilancio di competenza in seguito viene attivata una ricerca delle opportunità nel mercato catanese che possano essere più accoglienti e formative per il giovane selezionato. Durante l'intero tirocinio, oltre che dal tutor aziendale il giovane viene affiancato e supportato da un tutor della cooperativa.

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12	1
di cui attivati nell'anno in corso	9
N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12	2

Unità operative Cooperative Tip. B

Area agricola

Altro	4	Catania
Manutenzione del verde	Numero Unità operative	

Valutazione della qualità dei servizi da parte degli stakeholder principali

Viene riconosciuta un'alta qualità dei servizi ma al contempo viene spesso contestato l'alto costo del servizio, ciò dipende dal confronto con altre ditte che spesso lavorano in nero o non rispettano integralmente il CCNL

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Purtroppo la ricaduta sul territorio è estremamente limitata, in mancanza di strumenti e opportunità per il rilancio delle cooperative di tipo B

Rapporto con la collettività

Offrire percorsi di inserimento lavorativo per soggetti svantaggiati è indispensabile per una migliore coesione sociale e per un minore costo per la collettività.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta Sociale	Tipologia attività svolta inserimento lavorativo	Denominazione attività e/o progetto Più in L.A. ragazzi
Numero di Stakeholder coinvolti 6	Tipologia di stakeholder 'collettività' città	
Ambito attività svolta Sociale	Tipologia attività svolta inserimento lavorativo	Denominazione attività e/o progetto Xing -Crossing "Percorso di inserimento lavorativo per giovani migranti"
Numero di Stakeholder coinvolti 30	Tipologia di stakeholder 'collettività' territorio italiano, comunità, associazioni	

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La cooperativa nell'esercizio in questione ha usufruito di finanziamenti da parte di Fondazioni private.

Impatti ambientali

Le attività di manutenzione del verde vengono svolte sempre nel rispetto della natura, non si utilizzano né concimi né diserbanti chimici e tutti gli scarti di lavorazione vengono differenziati e portati in discarica.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

A causa della Pandemia si è registrato un calo di fatturato di circa 3%, ma complessivamente la Cooperativa ha mantenuto tutte le principali attività in atto.

Non si registrano particolari criticità né economiche né finanziarie.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€139.027,00
Attivo patrimoniale	€377.835,00
Patrimonio proprio	€221.590,00
Utile di esercizio	€30.192,00

Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
182368.00	204708.00	215553.00

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	174265.03	% 100.00

Totale
174'265.03

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	58440.00
e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;	80586.55
Totale	139'026.55

Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area servizi a commercio

Pulizie, Custodia e manutenzione edifici	50725.40
Servizi amministrativi e servizi front & back office	20850.00
Opere edili, manutenzione e impiantistica	6000.00
Manutenzione verde e aree grigie	23861.15
Altro	37590.00
Tutor inserimento lavorativo	
Totali	139'026.55

Fatturato per Territorio

Provincia

Catania

139027.00

% 100.00

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Attività di pulizia e manutenzione del verde in alcuni parchi archeologici di Catania in collaborazione con Sovraintendenza alle belle arti effettuata dai ragazzi minorenni della aria penale esterna indicati dall'USSM

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attività
Cooperative, Organizzazioni profit	Dasty Catania	Percorsi di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

Politiche e strategie

Incrementare le attività di riciclo e razionalizzare i consumi .

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La cooperativa nella sua attività coinvolge in maniera diretta o indiretta le istituzioni pubbliche e private che operano nel territorio, al fine di creare una rete che supporti i cittadini in situazione di svantaggio. Vengono organizzati momenti di confronto e di studio.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione o	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci	rapporto Decisionale e di coinvolgimento	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "collettive" (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione)

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria Committenti	Tipologia di relazione o rapporto Co-progettazione	Livello di Coinvolgimento Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità di coinvolgimento Modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);
---------------------------------	--	--	---

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Nei prossimi anni contiamo di redigere il bilancio sociale con un maggiore coinvolgimento dei soci e dei vari stakeholder esterni.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	creazione di un gruppo di lavoro formato da soci lavoratori e soci volontari al fine di realizzare il bilancio sociale in maniera partecipata	31-12-2021

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Siamo alla prima stesura e non si possono fare confronti

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Formazione continua e costante scambio di competenze tra le varie professionalità.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Promozione e ricerca e sviluppo di processi innovativi	Ridefinizione della struttura organizzativa verifica dei possibili nuovi settori di intervento	31-12-2021

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione