

Bilancio sociale - COOPERATIVA PROSPETTIVA FUTURO SOC. COOP. SOCIALE

Parte introduttiva

Introduzione

Cooperativa Prospettiva Futuro nasce nell'anno 1998 finalizzata all'inserimento lavorativo di soggetti dimessi dalle comunità alloggio per minori o minori/ giovani adulti ex detenuti. Nel corso degli anni la cooperativa è diventata anche società di servizi a favore di cooperative sociali che gestiscono comunità alloggio o centri aggregativi; fra le principali attività la cooperativa promuove progetti rivolti agli istituti penali della regione siciliana. Attualmente è particolarmente impegnata alla promozione e all'attivazione di percorsi di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati.

La lettera del presidente

Il nostro bilancio sociale con il quale intendiamo rendicontare primariamente le radici etiche ed i benefici sociali della nostra attività che insiste in un contesto sociale particolarmente difficile dove spesso è complicato trovare lavoro e nella maggior parte dei casi si trova in assenza di ogni rispetto dei contratti nazionali del lavoro e delle norme assicurative, previdenziali e di sicurezza. Crediamo che il senso di questo bilancio stia nella riflessione sulle scelte intraprese, sui valori ad esse sottesi e sulle relazioni create per comprendere i bisogni del territorio che ci ospita e influire su di essi. Questo bilancio è rivolto a tutti coloro che a vario titolo hanno avuto motivo di relazionarsi con noi: i cittadini della nostra comunità, gli amministratori pubblici, gli operatori sociali e gli enti del terzo settore. La Cooperativa è in crescita e si vuole ulteriormente specializzare in inserimento lavorativo nell'area penale esterna.

Grazie a tutti.

Il Presidente

Silvio Indice

Nota metodologica

Il presente Bilancio Sociale fa riferimento all' esercizio 2025, in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali ed economici raggiunti, nonché di verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti, e in generale di tutti gli interlocutori con i quali la cooperativa interagisce.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

COOPERATIVA PROSPETTIVA FUTURO SOC. COOP. SOCIALE

Forma Giuridica

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Partita IVA

03446830873

Codice Fiscale

03446830873

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1998

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

Inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, in particolare di giovani adulti dimessi dalle comunità e di minori dell'area penale esterna.

Principale attività svolta da statuto (Cooperativa sociale di tipo A)

Asili e servizi per l'infanzia (0-6)

- Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

- Inserimento lavorativo

Altri Servizi

- Altro

Principale attività svolta da statuto (Cooperativa sociale di tipo B)

Area servizi a commercio

- Pulizie, custodia e manutenzione edifici
- Manutenzione verde e aree grigie
- Altro

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

L'attività si è estesa in diverse province siciliane, mantenendo la provincia di Catania come principale punto di riferimento offrendo servizi di supporto alle comunità alloggio del territorio e servizi di scerbatura e manutenzione del verde per enti pubblici e privati.

La Cooperativa è sempre più impegnata ad offrire servizi di supporto ai detenuti degli istituti di pena siciliana ed ai soggetti dell'area penale esterna.

Contrastare il lavoro nero e favorire l'inserimento al lavoro di soggetti con enormi difficoltà avviandoli a lavori regolari normati dal CCNL e nell'assoluto rispetto delle norme di sicurezza.

Particolare attenzione a servizi interni alle carceri della Sicilia orientale.

Regioni

Sicilia

Province

Catania

Sede legale

Indirizzo

VIA BRIGADIERE DISTEFANO 9

CAP

95123

Regione

Sicilia

Provincia

CT

Comune

CATANIA

Telefono

095393987

FAX

Email

futuro@prospettiva.org

Sito web

www.prospettiva.org

Sedi operative

Indirizzo

VIA BRIGADIERE DI STEFANO , 9

CAP

95123

Regione

SICILIA

Provincia

CT

Comune

CATANIA

Telefono

095393987

FAX

Email

futuro@prospettiva.org

Sito web

www.prospettiva.org

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

Prospettiva Futuro nasce nel 1998 dalla necessità di offrire un inserimento lavorativo ad ex minori usciti dalla comunità alloggio gestita da Cooperativa Prospettiva, questi ragazzi, pur avendo una grande voglia di lavorare ed in possesso di un idoneo titolo di studio, non riuscivano in alcun modo a trovare alcuna opportunità lavorativa anche a causa della loro permanenza in comunità e/o per il loro vissuto penale. Questi ragazzi, supportati da alcuni professionisti sia tecnici che educativi, hanno creato la cooperativa lavorandoci a tutt'oggi.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

L'acronimo Cooperativa Prospettiva Futuro nasce da un detto dialettale che spesso i ragazzi usano: "Cià Putemu Fari" - "Cooperativa Prospettiva Futuro"

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La mission è offrire opportunità lavorative a soggetti svantaggiati con servizi di alta qualità e professionalità e nel rispetto del C.C.N.L.

I principi si basano sull'uguaglianza e solidarietà.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

L'attività della cooperativa viene sempre svolta tramite equipe multidisciplinari e multifunzionali, che permettono l'intero coinvolgimento della base sociale.

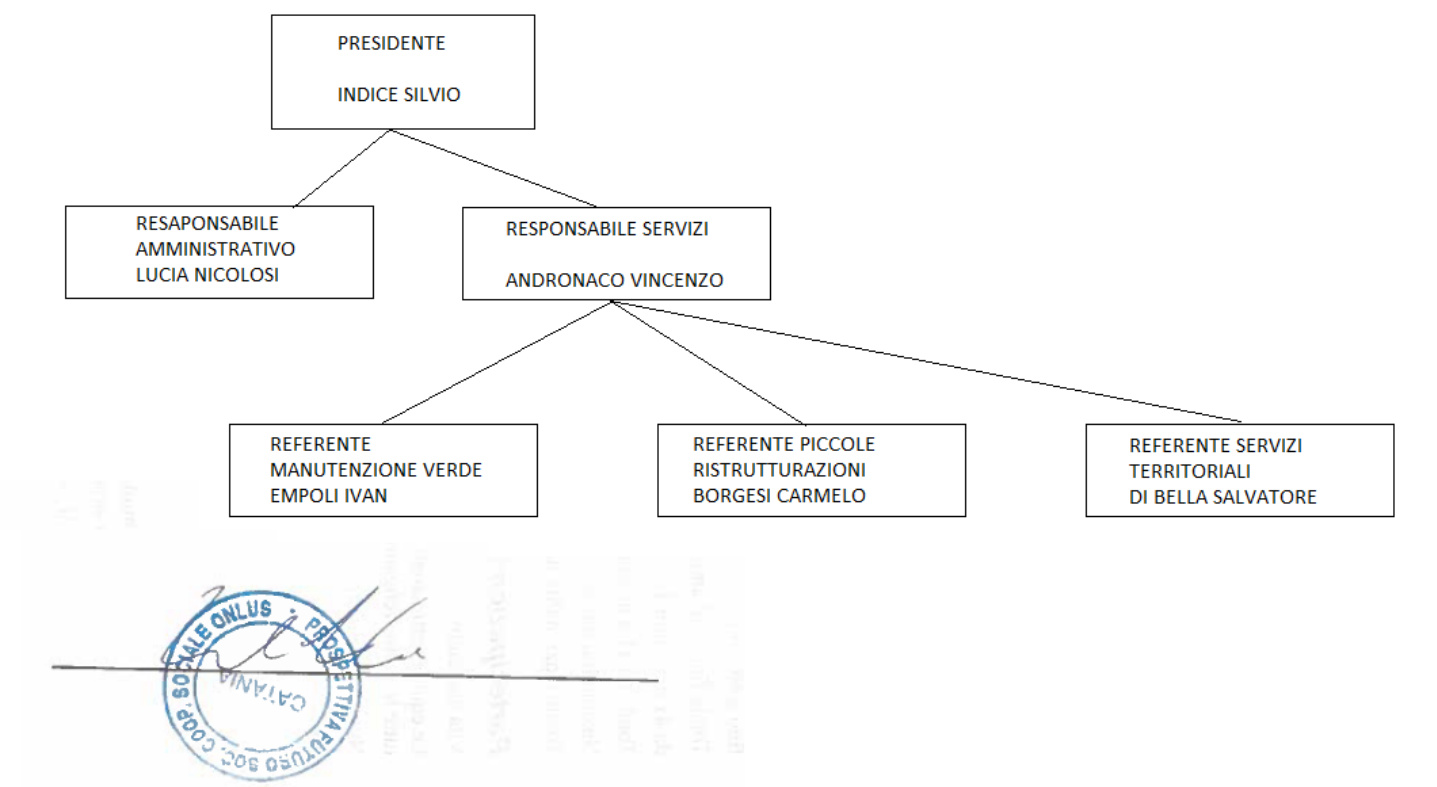
Governance

Sistema di governo

La Governance è costituita da tre membri eletti dall'Assemblea dei soci.

Il Cda elegge il Presidente della Cooperativa che assume la funzione di Legale Rappresentante e direttore tecnico della cooperativa.

ORGANIGRAMMA PROSPETTIVA FUTURO



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Presidente e Legale Rappresentante della Cooperativa

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
INDICE SILVIO	PRESIDENTE	28/12/2017	31/12/2025

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: INDICE SILVIO

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 4

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone giuridiche: 1

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 2 | 66.67%

Femmine: 1 | 33.33%

Età

Fino a 40 anni: 2 | 66.67%

Da 41 a 60 anni: 1 | 33.33%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

Le equipe settimanali multidisciplinari consentono una costante vita associativa e fanno sì che tutte le scelte vengano attuate con la massima democrazia.

Numero assemblee

4

Partecipazione dei soci alle assemblee

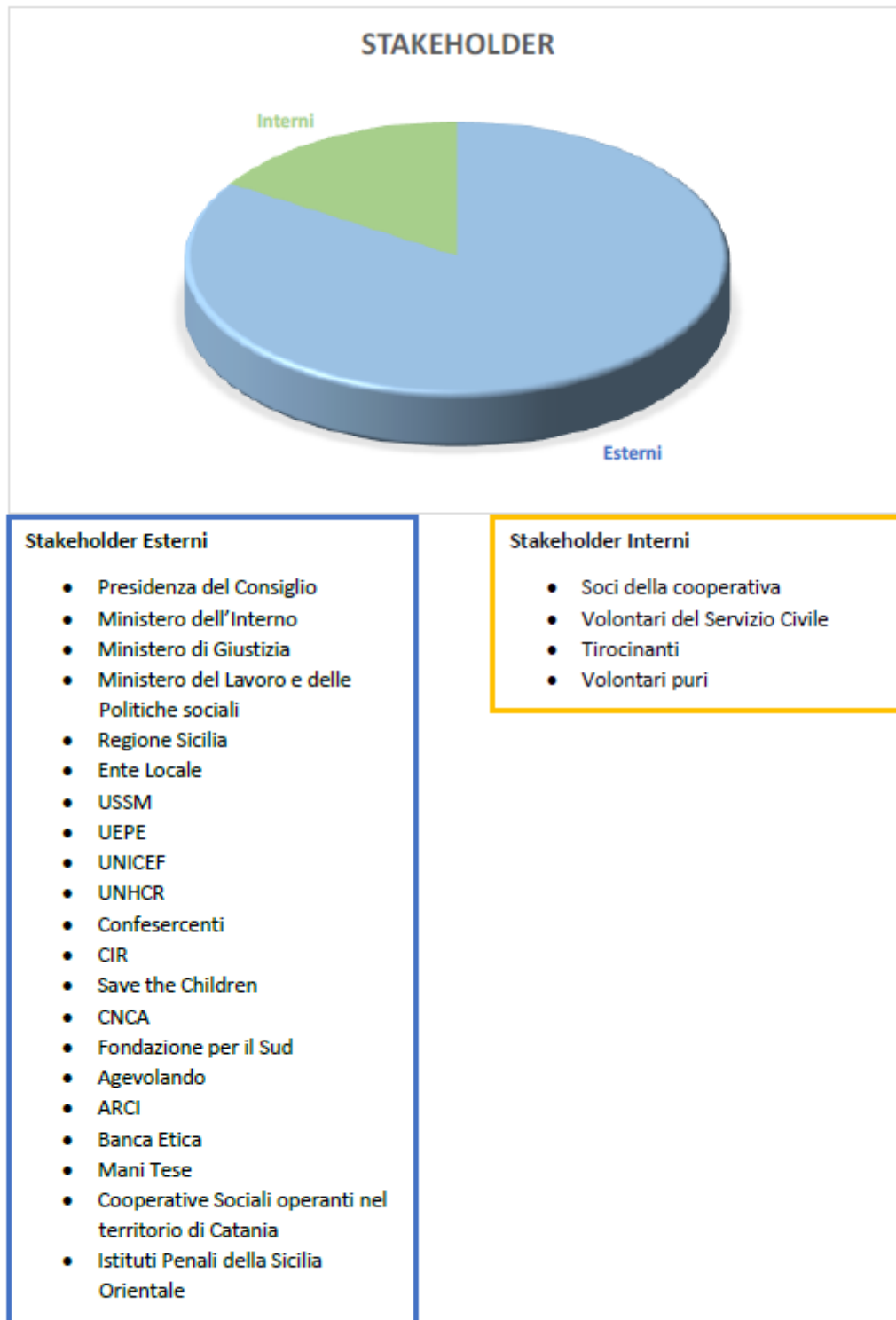
Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
29/04/2025	40	0	0	0
30/04/2025	40	0	0	0
16/06/2025	40	0	0	0
17/06/2025	40	23	0	57.5

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Stakeholder interni: soci della cooperativa, volontari del servizio civile, tirocinanti, volontari puri.
Stakeholder esterni: Unicef, Save The Children, CNCA, Agevolando, CIR, UNHCR, Fondazione Barcellona, OXFAM, Fondazione per il Sud, Presidenza del Consiglio, Ministero dell'interno, Ministero di giustizia, USSM, UEPE, Banca Etica, Ente locale, ARCI, Mani Tese, Istituti penali della Sicilia orientale: - CR Augusta; CC Barcellona pozzo di Gotto; CC Caltagirone; IPM Bicocca; CC Piazza Lanza; CC Gela; CC Giarre; CC Messina; CR Noto; CC Ragusa; CR San Cataldo; CC Siracusa; IPM Acireale; CC Piazza Armerina.

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Conoscere e partecipare a tutte le scelte e contribuire al progetto sociale della cooperativa.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 10

Soci sovventori: 1

Soci volontari: 29

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 9

Soci svantaggiati: 17

Soci persone giuridiche: 1

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	27	69.23%
Femmine	12	30.77%
Totale	39	
Età		
fino a 40 anni	11	28.21%
Dai 41 ai 60 anni	17	43.59%
Oltre 60 anni	11	28.21%
Totale	39	
Nazionalità		
Italiana	38	97.44%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	1	2.56%
Totale	39	
Studi		
Laurea	8	20.51%
Scuola media superiore	17	43.59%
Scuola media inferiore	13	33.33%
Scuola elementare	1	2.56%
Nessun titolo	0	0%
Totale	39	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	12 100%	0 0%	12
Disabili fisici	0 0%	0 0%	0
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	2 100%	0 0%	2
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	7	50%
Dai 41 ai 60 anni	7	50%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	14	
Nazionalità		
Italiana	14	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	14	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	2	14.29%
Scuola media inferiore	11	78.57%
Scuola elementare	1	7.14%
Nessun titolo	0	0%
Totale	14	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	6	15.38%
Anzianità fino a 10 anni	6	15.38%
Anzianità fino a 20 anni	10	25.64%
Anzianità oltre i 20 anni	17	43.59%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La Cooperativa Prospettiva Futuro è riuscita negli anni a consolidare la propria base sociale e all'interno di essa molti soci fondatori dopo 27 anni di lavoro continuano ad essere la base fondante della nostra attività. La Cooperativa Prospettiva Futuro ha prevalentemente soci lavoratori e non dipendenti, infatti la politica attivata prevede che nel tempo massimo di tre anni dalla data di assunzione, il lavoratore, completato un percorso di conoscenza e condivisione dei valori sociali della cooperativa, verrà ammesso tra i soci. Di regola la maggioranza dei lavoratori sono assunti con contratto a tempo indeterminato; il contratto applicato è il CCNL Cooperative Sociali; non sono previsti compensi per le cariche di Presidente/ Legale Rappresentante e per i Consiglieri di amministrazione. La Cooperativa rispetta le norme a garanzia della salute e della sicurezza sul lavoro.

Welfare aziendale

Anche per l'anno 2025, vista l'inflazione che ha intaccato il potere d'acquisto degli stipendi è stato riconosciuto ai soci lavoratori il buono pasto di € 5,00 per ogni 8 ore effettivamente lavorate, inoltre, quale contributo liberale la Cooperativa ha erogato buoni acquisto con un minimo di € 200,00 ed un massimo di € 1.000,00 secondo gli anni di rapporto di lavoro.

Numero occupati

17

Numero svantaggiati

6

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	7	70%
Femmine	3	30%
Totale	10	
Età		
fino a 40 anni	3	30%
Dai 41 ai 60 anni	5	50%
Oltre 60 anni	2	20%
Totale	10	
Nazionalità		
Italiana	9	90%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	1	10%
Totale	10	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	6	60%
Scuola media inferiore	4	40%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	10	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	7	100%
Totale	7	
Età		
fino a 40 anni	5	71.43%
Dai 41 ai 60 anni	1	14.29%
Oltre 60 anni	1	14.29%
Totale	7	
Nazionalità		
Italiana	6	85.71%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	1	14.29%
Totale	7	
Studi		
Laurea	3	42.86%
Scuola media superiore	3	42.86%
Scuola media inferiore	1	14.29%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	7	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	1	100%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
A1			
Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari	0 0%	1 100%	1
Altro	0 0%	1 100%	1
B1			
Addetti ai servizi di decoro delle comunità urbane	0 0%	0 0%	0
Addetto alla segreteria	0 0%	0 0%	0
Addetto all'infanzia con funzioni non educative	0 0%	1 100%	1
Autista con patente B/C	0 0%	0 0%	0
Giardiniere, operaio agricolo qualificato	0 0%	0 0%	0
Necroforo	0 0%	0 0%	0
Operaio qualificato /manutentore	3 100%	0 0%	3
OSS non formato	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	0 0%	0
C1			
Assistente di Base/ OTA/ OSA/ ADEST/...	0 0%	0 0%	0
Autista con patente D/K/autista soccorritore/ accompagnatore	0 0%	0 0%	0
Cuoco	0 0%	0 0%	0
Impiegato d'ordine	0 0%	0 0%	0
Operaio specializzato	0 0%	0 0%	0
Altro	1 100%	0 0%	1
C2			

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
OSS	0 0%	3 100%	3
D1			
Animatore qualificato	0 0%	0 0%	0
Educatore	0 0%	0 0%	0
Operatore dell'inserimento lavorativo	1 50%	1 50%	2
Altro	0 0%	0 0%	0
D2			
Assistente sociale	0 0%	0 0%	0
Educatore professionale	0 0%	2 100%	2
Impiegato di concetto	0 0%	1 100%	1
Infermiere professionale	0 0%	0 0%	0
Referente operativo	0 0%	0 0%	0
Terapista della riabilitazione (logopedista, fisioterapista...)	0 0%	0 0%	0
Altro	1 50%	1 50%	2

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	5	83.33%
Femmine	1	16.67%
Totale	6	
Età		
fino a 40 anni	2	33.33%
Dai 41 ai 60 anni	3	50%
Oltre 60 anni	1	16.67%
Totale	6	
Nazionalità		
Italiana	5	83.33%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	1	16.67%
Totale	6	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	3	50%
Scuola media inferiore	3	50%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	6	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0 0%	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

CCNL Cooperative Sociali

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	10	58.82%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	7	41.18%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	17	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 18.669,56€
Retribuzione annua lorda massima: 25.165,70€
Totale: 43.835,26€
Rapporto: 1.35

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 4
Organico medio al 31/12 (C): 15

Formazione

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
Aggiornamento dei corsi sulla Sicurezza	Salute e sicurezza	20.00	13.00	
Piano Formativo S.F.I.D.A. (Fondimpresa avviso 2/2023)	Altro	120.00	4.00	1.Gestione del tempo/metodi e strategie- 2.Gestione dei processi organizzativi e produttivi con strumenti digitali.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 100.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 17

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

- 1.Supporto alla gestione delle comunità alloggio per minori e delle strutture di secondo livello per minori stranieri non accompagnati;
- 2.Manutenzione del verde;
- 3.Piccole manutenzioni;
- 4.Supporto all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, e/o detenuti o in pena alternativa;
- 5.Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4.

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Tutti i servizi sono gestiti da un'equipe tecnico-formativa ed interdisciplinare.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Asili e servizi per l'infanzia (0-6)	7	...
Asili e servizi per l'infanzia (0-6)	10	Giovani adulti dell'area penale esterna e/o dimessi dalle comunità.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	Maschi	Femmine	Totale
Asilo Nido (0-3 anni)	0 0%	0 0%	0
Scuola materna (3-6 anni)	0 0%	0 0%	0
Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia	4 57.14%	3 42.86%	7
Servizi educativi pre e post scolastici	0 0%	0 0%	0
Inserimento lavorativo	5 50%	5 50%	10

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Asilo Nido (0-3 anni)	0.00	
Scuola materna (3-6 anni)	0.00	
Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia	1.00	Catania
Servizi educativi pre e post scolastici	0.00	
Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)	0.00	
Interventi socio-educativi domiciliari	0.00	
Inserimento lavorativo	1.00	Catania
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)	0.00	
Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi	0.00	
Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)	0.00	
Servizi amministrativi e servizi front & back office	0.00	
Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)	0.00	
Opere edili, manutenzione e impiantistica	0.00	
Pulizie, custodia e manutenzione edifici	1.00	Catania
Manutenzione verde e aree grigie	1.00	Catania
Gestione dei rifiuti	0.00	
Igiene ambientale e salubrità degli ambienti	0.00	
Altro	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrizione breve inserimento lavorativo

Individuato l'utente su indicazione del servizio, viene stilato il bilancio di competenza, in seguito viene attivata una ricerca delle opportunità nel mercato catanese che possano essere più accoglienti e formative per il giovane selezionato. Durante l'intero tirocinio, oltre che dal tutor aziendale il giovane viene affiancato e supportato da un tutor della cooperativa.

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12: 20

di cui attivati nell'anno in corso al 31/12: 20

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31/12: 5

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 15

Media occupati (anno -1): 7

Media occupati (anno -2): 9

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati Svantaggiati del periodo di rendicontazione: 6

Media occupati Svantaggiati (anno -2): 2

Rapporto con la collettività

Offrire percorsi di inserimento lavorativo per soggetti svantaggiati è indispensabile per un rafforzamento della coesione sociale e per un minore costo per la collettività.

Una corretta informazione alla cittadinanza crea un forte consenso alla nostra attività. L'espandersi delle agevolazioni sulle assunzioni creano il rischio di entrare in contrasto rispetto ai vantaggi offerti ai lavoratori svantaggiati.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Partecipazione a bandi di gara indetti dal Comune di Catania, dal CGM, dal Ministero di Grazia e Giustizia, Cassa Ammende.

Dettaglio rapporto con la pubblica amministrazione

ambito_attivita	descrizione_pa_coinvolta	descrizione_attivita
Ricerca di sbocchi occupazionali per i soggetti svantaggiati giunti al termine di percorsi di assistenza	Regione Sicilia/ Cassa Ammende	Supporto ai detenuti degli istituti penali della Sicilia Orientale favorendo le misure alternative alla detenzione.

Impatti ambientali

Le attività di manutenzione del verde vengono svolte sempre nel rispetto della natura, non si utilizzano ne concimi ne diserbanti chimici e tutti gli scarti di lavorazione vengono differenziati e portati in discarica.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Nell'anno 2025 abbiamo registrato un aumento del valore di produzione di più del 42%. Ciò ha dato alla Cooperativa sempre più autonomia nella gestione/specializzazione in percorsi di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati con l'attivazione di borse lavoro e percorsi professionalizzanti.

Dati da Bilancio economico

- Fatturato: 259.400,00€
- Attivo patrimoniale: 738.718,00€
- Patrimonio proprio: 319.600,00€
- Utile di esercizio: 71.696,00€

Valore della produzione (€)

- Anno di rendicontazione: 535.674,00€
- Anno di rendicontazione -1: 376.806,00€
- Anno di rendicontazione -2: 336.439,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	297.137,00€	55.47%
Ricavi da aziende profit	3.607,00€	0.67%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	234.930,00€	43.86%
Ricavi da persone fisiche	0,00€	0%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	535.674,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	159.700,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	99.700,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative tip.A (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Asili e servizi per l'infanzia (0-6)		
Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia		11.467,00€
Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo		
Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)		75.981,00€
Inserimento lavorativo		37.590,00€
Altri Servizi		
Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc..)		7.562,00€
Altro		27.100,00€
Area servizi a commercio		
Pulizie, custodia e manutenzione edifici		67.300,00€
Manutenzione verde e aree grigie		26.400,00€
Altro		6.000,00€

Fatturato per servizio Cooperative tip.B (€)

-

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Catania	259400.00	100%

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Attività di pulizia e manutenzione del verde;

Attività formative e attivazione di tirocini formativi in favore di minori dell'area penale minorile esterna;

Percorsi di supporto per i soggetti svantaggiati.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;

8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

10. ridurre le disuguaglianze: ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni;

11. città e comunità sostenibili: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili;

16. pace, giustizia e istituzioni forti: promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli;

Politiche e strategie

Incrementare le attività di riciclo e razionalizzare i consumi nel rispetto del lavoro e della dignità di ogni individuo.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La cooperativa nella sua attività coinvolge in maniera diretta o indiretta le istituzioni pubbliche e private che operano nel territorio, al fine di creare una rete che supporti i cittadini in situazione di svantaggio. Vengono organizzati momenti di confronto e di studio.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Maggiore coinvolgimento dei soci lavoratori, dei soci volontari e dei vari stakeholder esterni.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
21/12/2028	Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Costruire il bilancio coinvolgendo tutti i soci durante l'intero anno di attività, al fine di renderlo maggiormente partecipato.

Confronto

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Crediamo di essere sulla buona strada per la realizzazione di un bilancio sociale sempre più partecipato, ritenendo che lo stesso diventi uno strumento efficace di verifica degli obiettivi e delle finalità sociali che sono il motivo di esistere della cooperativa.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Formazione continua e costante scambio di competenze tra le varie professionalità.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2028	Altro	Costruire il bilancio coinvolgendo tutti i soci durante l'intero anno di attività, al fine di renderlo maggiormente partecipato.

Confronto strategico

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Il confronto è ancora prematuro anche se la tendenza dell'attività della Cooperativa indica un avvicinarsi progressivo agli obiettivi stabiliti.