

Bilancio sociale - COOPERATIVA PROSPETTIVA SOC. COOP. SOCIALE

Parte introduttiva

Introduzione

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Prospettiva relativo all'anno 2024 è basato su elementi di tipo qualitativo e quantitativo. E' stato scelto un approccio di tipo descrittivo degli elementi caratterizzanti delle attività della cooperativa, nell'ottica di offrire un report completo e trasparente delle dinamiche che rendono l'operato di Prospettiva uno strumento funzionale ai bisogni della comunità e al benessere delle persone che la compongono.

Questo bilancio sociale che elaboriamo, è uno strumento utile per farci conoscere e nel contempo ci aiuta a riflettere sul nostro modello organizzativo e sul nostro operato.

La lettera del presidente

Cari Soci, presentiamo il nostro bilancio sociale con il quale teniamo salde le nostre radici etiche ed i benefici sociali della nostra attività. Il senso di questo bilancio sta nella riflessione sulle scelte intraprese, sui valori ad esse sottesi e sulle relazioni create per comprendere i bisogni del territorio che ci ospita e influire su di essi.

Cooperativa Prospettiva da sempre progetta e realizza servizi innovativi rivolti alle esigenze di bambini e adolescenti, alla ricerca costante di nuovi modelli di intervento educativo: la nostra volontà è, infatti, quella di mantenere uno sguardo attento nei confronti dell'evoluzione dei bisogni dei minori e della costante sperimentazione, poiché riteniamo necessario superare la logica dei servizi standardizzati di sostegno ai minori. Con l'obiettivo di realizzare servizi più vicino possibile ai bisogni dei minori e delle loro famiglie. Questo bilancio è rivolto a tutti coloro che a vario titolo hanno avuto motivo di relazionarsi con noi: i cittadini della nostra comunità, gli amministratori pubblici, gli operatori sociali e gli enti del terzo settore.

Il nostro logo rappresenta una casa che sorride, essa simboleggia perciò i valori dell'accoglienza e dell'integrazione che stanno alla base di ogni nostra decisione quotidiana.

Grazie a tutti.

Il Presidente

Glauco Aristeo Lamartina

Nota metodologica

Il presente Bilancio Sociale fa riferimento all'esercizio 2024, in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali ed economici raggiunti, nonché di verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti, e in generale di tutti gli interlocutori con i quali la cooperativa interagisce.

Come previsto dalle linee guida la compilazione del bilancio sociale della nostra Cooperativa si è uniformata alle indicazioni delle linee guida sopracitate e alla sua redazione hanno concorso gli amministratori, i soci ed i dipendenti della cooperativa.

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio. Successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

COOPERATIVA PROSPETTIVA SOC. COOP. SOCIALE

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Partita IVA

00856400874

Codice Fiscale

00856400874

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1981

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Gruppi

COORDINAMENTO NAZIONALE COMUNITA' DI ACCOGLIENZA - CNCA

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

- a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
- p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;
- r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;

Descrizione attività svolta

Comunità alloggio per minori, strutture di seconda accoglienza MSNA, Educativa territoriale, Educativa Domiciliare, Centri di aggregazione minorile, inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, Servizi di sostegno rivolti ai detenuti presso gli istituti penali di Catania e provincia , Spazio Neutro, Segretariato Sociale

Principale attività svolta

Asili e servizi per l'infanzia (0-6)

- Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia
- Servizi educativi pre e post scolastici

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

- Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)
- Interventi socio-educativi domiciliari
- Inserimento lavorativo

Interventi volti a favorire la permanenza al domicilio

- Assistenza domiciliare (comprende l'assistenza domiciliare con finalità socio-assistenziale e con finalità socio-educativa)

Servizi residenziali

- Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)

Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi

- Segretariato sociale e servizi di prossimità
- Immigrati - Centri Servizi stranieri
- Servizi di mediazione (centri affidi e mediazione familiare, mediazione culturale, ecc.)

Istruzione e servizi scolastici

- Sostegno e/o recupero scolastico

Altri Servizi

- Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc..)

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

Catania ha da sempre una percentuale di devianza minorile tra le più alte d'Italia, e un tasso di evasione scolastica che si aggira attorno al 30 per cento a detta dalle indagini statistiche attualmente presentate. La sede della nostra cooperativa è in un quartiere ad alto rischio dove vi è una forte concentrazione di case di edilizia popolare e un tasso di disoccupazione tra i più alti della città.

Regioni

Sicilia

Province

Catania

Sede legale

Indirizzo

VIA SAN LUCA EVANGELISTA 6

CAP

95123

Regione

Sicilia

Provincia

CATANIA

Comune

CATANIA

Telefono

095393987

FAX

Email

info@prospettiva.org

Sito web

www.prospettiva.org

Sedi operative

Indirizzo

VIA SAN LUCA EVANGELISTA, 6

CAP

95123

Regione

SICILIA

Provincia

CATANIA

Comune

CATANIA

Telefono

095393987

FAX

Email

info@prospettiva.org

Sito web

www.prospettiva.org

Indirizzo

Via Grotta San Giovanni, 51

CAP

95123

Regione

SICILIA

Provincia

CATANIA

Comune

CATANIA

Telefono

095 393471

FAX

Email

info@prospettiva.org

Sito web

Indirizzo
Via Caltanissetta, 15

CAP
95100

Regione
SICILIA

Provincia
CATANIA

Comune
CATANIA

Telefono
095 2162355

FAX

Email
info@prospettiva.org

Sito web

Indirizzo
Via Fava, 40

CAP
95100

Regione
SICILIA

Provincia
CATANIA

Comune
CATANIA

Telefono
0952162702

FAX

Email
info@prospettiva.org

Sito web

Indirizzo
Via Pantano, 93

CAP
95100

Regione
SICILIA

Provincia
CATANIA

Comune
CATANIA

Telefono
095 2887695

FAX

Email
info@prospettiva.org

Sito web

Indirizzo
Via Orione,11

CAP
95100

Regione
SICILIA

Provincia
CATANIA

Comune
CATANIA

Telefono
095393987

FAX

Email
info@prospettiva.org

Sito web

Indirizzo
Via Casagrandi, 32

CAP
95100

Regione
SICILIA

Provincia
CATANIA

Comune
CATANIA

Telefono
095393987

FAX

Email
info@prospettiva.org

Sito web

Indirizzo
Via S. Luca Evangelista, 4

CAP
95123

Regione
SICILIA

Provincia
CATANIA

Comune
CATANIA

Telefono
095393987

FAX

Email
info@prospettiva.org

Sito web

Indirizzo
Via P. Mascagni, 54

CAP
95100

Regione
SICILIA

Provincia
CATANIA

Comune
CATANIA

Telefono
095 5865358

FAX

Email
info@prospettiva.org

Sito web

Indirizzo
Via Vecchia Ognina, 150

CAP
95100

Regione
SICILIA

Provincia
CATANIA

Comune
CATANIA

Telefono
095393987

FAX

Email
info@prospettiva.org

Sito web

Indirizzo
via Garibaldi

CAP
95100

Regione
SICILIA

Provincia
CATANIA

Comune
CATANIA

Telefono
095393987

FAX

Email
info@prospettiva.org

Sito web

Indirizzo
Via Consolato della Seta

CAP
95100

Regione
SICILIA

Provincia
CATANIA

Comune
CATANIA

Telefono
095393987

FAX

Email
info@prospettiva.org

Sito web

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

Operiamo da 40 anni nell'esclusivo interesse dei minori, offrendo servizi di accoglienza e presa in carico ai nostri ospiti. Negli anni si è sempre cresciuti e si è cercato di cogliere i bisogni emergenti offrendo servizi sempre innovativi. Le principali attività intraprese sono ancora in atto, garantendo sempre una riorganizzazione per andare incontro ai bisogni degli ospiti. Negli ultimi anni, a tal fine, sono stati attivati servizi rivolti ai nuclei familiari ed all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati oltre che a servizi di supporto all' "ABITARE".

Dall'inizio del conflitto tra Russia ed Ucraina, la Cooperativa si è occupata dell'accoglienza di mamme con bambini e di minori non accompagnati Ucraini.

La Cooperativa ha potenziato i servizi rivolti ai minori stranieri non accompagnati ed ha sviluppato gli interventi rivolti all'area penale esterna ed ai detenuti degli Istituti Penitenziari siciliani.

Particolare attenzione è stata rivolta agli Spazi Neutri gestiti in collaborazione con il Comune di Catania.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La cooperativa promuove servizi, interventi e iniziative volti a contrastare il disagio giovanile nelle sue molteplici forme, e a prevenire ogni tipo di sperequazione nei confronti dei soggetti socialmente più deboli. Siamo da sempre impegnati nella sperimentazione di nuovi modelli di servizi e nello sviluppo della comunità locale.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Attorno al valore della pace e della non violenza, nonché nel sostegno dei diritti umani di tutti i popoli del mondo, si sviluppa l'appartenenza e l'impegno di tutti i soci della nostra Cooperativa.

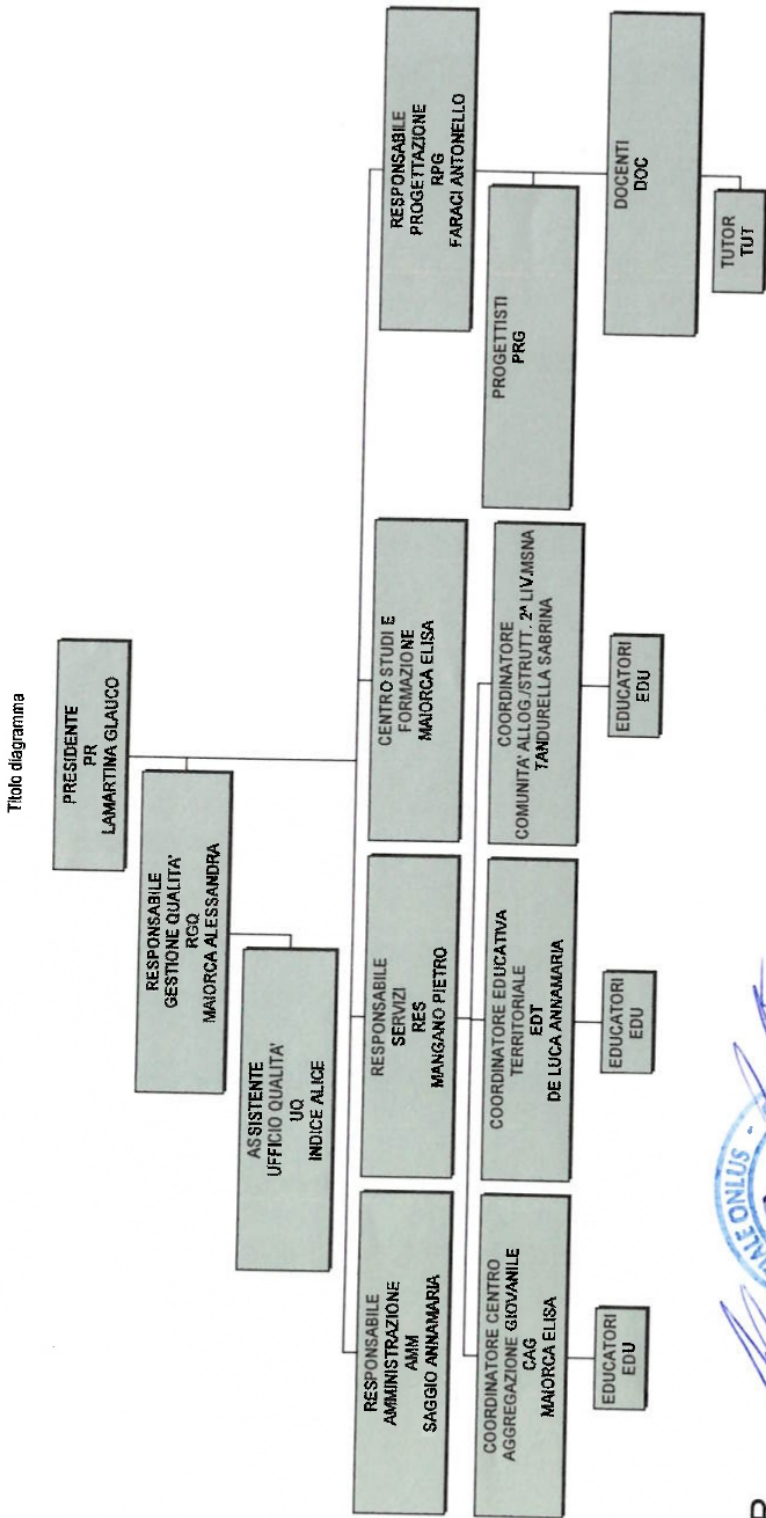
Governance

Sistema di governo

La Governance della Cooperativa è costituita da 5 membri eletti dall'Assemblea dei soci. Il CDA elegge il presidente della cooperativa che assume la funzione di Legale Rappresentante e Direttore Tecnico.

Il CDA ha il compito di definire le strategie politiche e finanziarie della cooperativa. Ogni singolo servizio è affidato ad un' Equipe Operativa che viene coordinata da un responsabile; i vari responsabili costituiscono il Comitato di gestione che organizza tutte le attività della cooperativa. Tutti i lavoratori dalla data di assunzione, iniziano un percorso finalizzato all'ammissione a socio, che avviene entro tre anni.

ORGANIGRAMMA



FIRMA PR

Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

- Sistema di Qualità ISO 9001:2015
- Rating di legalità

Altre certificazioni

Certificazione parità di genere UNI/PDR 125:2022

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Responsabile delle pari opportunità.
Presidente e Legale Rappresentante della Cooperativa.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
LAMARTINA GLAUCO ARISTEO	PRESIDENTE E LEGALE RAPPRESENTANTE	08/04/1999	31/12/2024

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: GLAUCO ARISTEO LAMARTINA

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 8

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 5

Genere

Maschi: 3 | 60%
Femmine: 2 | 40%

Età

Fino a 40 anni: 1 | 20%
Da 41 a 60 anni: 3 | 60%
Oltre 60 anni: 1 | 20%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 5 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

I momenti più significativi della vita associativa, oltre alle assemblee di rito e l'assemblea di approvazione del bilancio, sono le equipe dei soci per servizio, dove, oltre all'organizzazione delle attività , si dibattono e si confrontano le scelte della Cooperativa.

Numero assemblee

4

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
27/04/2024	94	2	0	2.1276595744681
29/04/2024	94	5	0	5.3191489361702
27/06/2024	94	5	0	5.3191489361702
28/06/2024	94	44	0	46.808510638298

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Stakeholder interni: soci della cooperativa, volontari del servizio civile, tirocinanti, volontari puri.

Stakeholder esterni: Presidenza del Consiglio, Ministero dell'interno, Ministero di giustizia, Prefettura, Tribunale per i Minorenni, Procura c/o Tribunale per i Minorenni, Regione Sicilia, Ente Locale, ASP, USSM, UEPE, UNICEF, UNHCR, Save The Children, CNCA, Fondazione per il Sud, Agevolando, Banca Etica, ARCI, Mani Tese, Cooperative Sociali operanti nel territorio di Catania, IPM Bicocca, IPM Acireale, Servizi Sociali Territoriali, Università degli studi di Catania - Dipartimento di Scienze della Formazione, Università degli studi di Catania - Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, Tribunale Ordinario.

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Tutti i lavoratori diventano soci della Cooperativa entro 3 anni dall'assunzione; Tutti i soci partecipano alle scelte ed alle strategie politiche e commerciali.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 88

Soci volontari: 6

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 80

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	48	51.06%
Femmine	46	48.94%
Totale	94	
Età		
fino a 40 anni	43	45.74%
Dai 41 ai 60 anni	31	32.98%
Oltre 60 anni	20	21.28%
Totale	94	
Nazionalità		
Italiana	84	89.36%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	10	10.64%
Totale	94	
Studi		
Laurea	53	56.38%
Scuola media superiore	35	37.23%
Scuola media inferiore	6	6.38%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	94	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	46	48.94%
Anzianità fino a 10 anni	21	22.34%
Anzianità fino a 20 anni	11	11.7%
Anzianità oltre i 20 anni	16	17.02%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La Cooperativa si propone ad avere soltanto soci lavoratori e non dipendenti, infatti la politica attivata prevede che nel tempo massimo di tre anni dalla data di assunzione, il lavoratore, completato un percorso di conoscenza e condivisione dei valori sociali della cooperativa , verrà ammesso tra i soci. I lavoratori dopo una prima fase di conoscenza, che di norma dura da sei a dodici mesi, vengono assunti con contratto a tempo indeterminato; il contratto applicato è il CCNL Cooperative Sociali; non sono stati previsti compensi per le cariche di Presidente/ Legale rappresentante e per i Consiglieri di amministrazione. I livelli contrattuali dei lavoratori vengono regolati e rispettati in virtù delle disposizioni previste CCNL.
La Cooperativa rispetta le norme a garanzia della salute e della sicurezza sul lavoro.

Welfare aziendale

Anche per l'anno 2024, vista l'inflazione che ha intaccato il potere d'acquisto degli stipendi è stato riconosciuto ai soci lavoratori il buono pasto di € 5,00 per ogni 8 ore effettivamente lavorate, inoltre, quale contributo liberale la Cooperativa ha erogato buoni acquisto con un minimo di € 200,00 ed un massimo di € 1.000,00 secondo gli anni di rapporto di lavoro.

Numero occupati

119

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	40	50%
Femmine	40	50%
Totale	80	
Età		
fino a 40 anni	41	51.25%
Dai 41 ai 60 anni	31	38.75%
Oltre 60 anni	8	10%
Totale	80	
Nazionalità		
Italiana	69	86.25%
Europea non Italiana	2	2.5%
Extraeuropea	9	11.25%
Totale	80	
Studi		
Laurea	43	53.75%
Scuola media superiore	32	40%
Scuola media inferiore	5	6.25%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	80	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	7	17.95%
Femmine	32	82.05%
Totale	39	
Età		
fino a 40 anni	28	71.79%
Dai 41 ai 60 anni	9	23.08%
Oltre 60 anni	2	5.13%
Totale	39	
Nazionalità		
Italiana	37	94.87%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	2	5.13%
Totale	39	
Studi		
Laurea	24	61.54%
Scuola media superiore	13	33.33%
Scuola media inferiore	1	2.56%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	1	2.56%
Totale	39	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	5	41.67%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	6	50%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	1	8.33%

Attività svolte dai volontari

Supporto alle attività quotidiane della Cooperativa, contributo all'individuazione dei percorsi educativi e diffusione delle metodologie e strategie innovative. Attualmente la Cooperativa ospita n°5 volontari del Servizio Civile Universale.

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
A1			
Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari	2 33.33%	4 66.67%	6
Altro	0 0%	0 0%	0
B1			
Addetti ai servizi di decoro delle comunità urbane	0 0%	0 0%	0
Addetto alla segreteria	0 0%	0 0%	0
Addetto all'infanzia con funzioni non educative	0 0%	0 0%	0
Autista con patente B/C	0 0%	0 0%	0
Giardiniere, operaio agricolo qualificato	0 0%	0 0%	0
Necroforo	0 0%	0 0%	0
Operaio qualificato /manutentore	0 0%	0 0%	0
OSS non formato	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	2 100%	2
C1			
Assistente di Base/ OTA/ OSA/ ADEST/...	0 0%	0 0%	0
Autista con patente D/K/autista soccorritore/ accompagnatore	0 0%	0 0%	0
Cuoco	0 0%	0 0%	0
Impiegato d'ordine	0 0%	0 0%	0
Operaio specializzato	0 0%	0 0%	0
Altro	1 25%	3 75%	4
C2			

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
OSS	0 0%	3 100%	3
D1			
Animatore qualificato	0 0%	0 0%	0
Educatore	23 57.5%	17 42.5%	40
Operatore dell'inserimento lavorativo	0 0%	0 0%	0
Altro	4 66.67%	2 33.33%	6
D2			
Assistente sociale	0 0%	1 100%	1
Educatore professionale	9 30%	21 70%	30
Impiegato di concetto	0 0%	3 100%	3
Infermiere professionale	0 0%	0 0%	0
Referente operativo	0 0%	0 0%	0
Terapista della riabilitazione (logopedista, fisioterapista...)	0 0%	0 0%	0
Altro	5 41.67%	7 58.33%	12
D3			
Educatore professionale coordinatore	0 0%	3 100%	3
E2			
Agronomo	0 0%	0 0%	0
Coordinatore di unità operativa/ servizi complessi	0 0%	0 0%	0
Psicologo/ Sociologo/ Pedagogista/ Medico	0 0%	4 100%	4
Altro	0 0%	0 0%	0
F1			

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Psicologo/ Sociologo/ Pedagogista/ Medico (con 5 anni di esperienze nel mondo coop)	0 0%	0 0%	0
Responsabile di area aziendale	3 60%	2 40%	5

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

CCNL COOPERATIVE SOCIALI

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	11	7.53%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	68	46.58%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	40	27.4%
Collaboratori continuativi	3	2.05%
Lavoratori autonomi	24	16.44%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	146	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 17.638,14€

Retribuzione annua lorda massima: 30.520,49€

Totale: 48.158,63€

Rapporto: 1.73

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
CALTABIANO ROBERTO	Compensi	2.500,00€
BONACCORSI ALESSIO	Compensi	2.000,00€
TESTAI' UGO DAVIDE	Compensi	2.000,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 44

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 26

Organico medio al 31/12 (C): 114

Malattie ed infortuni

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Si registra un buon clima anche se il lavoro nel sociale risulta essere particolarmente usurante e soprattutto molto faticoso negli orari notturni; molto efficace risulta la metodologia di lavoro di equipe che permette una compartecipazione all'attività lavorativa.

I soci lavoratori preferiscono essere collocati in servizi non residenziali ritenendo il lavoro delle equipe nelle comunità più faticoso e logorante.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
Corso base sulla sicurezza sul lavoro e sulle principali norme igienico-sanitarie	Salute e sicurezza	10.00	30.00	In riferimento alle problematiche più diffuse della nostra utenza è stato riproposto un piano formativo che ha utilizzato le competenze acquisite negli anni dei soci lavoratori più esperienti, costruendo un modello di formazione rivolto ai nuovi operatori consentendo così di trasmettere le competenze alla intera cooperativa.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 10.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 119

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Comunità alloggio- iscrizione specifico albo regionale;
Strutture di secondo livello per minori stranieri non accompagnati - iscrizione specifico albo regionale;
Servizi di educativa territoriale - iscrizione albo regionale per assistenza domiciliare;
Centri socio aggregativi - Iscrizione specifico albo comunale.

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Ogni servizio viene gestito da un' equipe educativa interdisciplinare che si riunisce settimanalmente e che stabilisce i percorsi sia organizzativi che educativi da svolgere. Ciò consente una democrazia partecipativa che garantisce una migliore qualità del servizio.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	N. utenti diretti	Descrizione
Asili e servizi per l'infanzia (0-6)	28	Bambini 0-3 Anni del nostro quartiere
Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	376	Minori e giovani adulti con particolare disagio sociale; Minori e giovani adulti dell'area penale esterna; Minori e giovani adulti detenuti presso gli I.P.M.
Servizi residenziali	94	Minori con provvedimento dell'Autorità giudiziaria minorile; Minori / Giovani adulti stranieri non accompagnati; Stranieri richiedenti asilo.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia servizio	Maschi	Femmine	Totale
Asilo Nido (0-3 anni)	0 0%	0 0%	0
Scuola materna (3-6 anni)	0 0%	0 0%	0
Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia	17 60.71%	11 39.29%	28
Servizi educativi pre e post scolastici	0 0%	0 0%	0
Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)	153 54.84%	126 45.16%	279
Interventi socio-educativi domiciliari	0 0%	0 0%	0
Inserimento lavorativo	58 59.79%	39 40.21%	97
Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)	68 82.93%	14 17.07%	82

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Asilo Nido (0-3 anni)	0.00	
Scuola materna (3-6 anni)	0.00	
Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia	2.00	Catania
Servizi educativi pre e post scolastici	0.00	
Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)	2.00	Catania
Interventi socio-educativi domiciliari	2.00	Catania
Inserimento lavorativo	1.00	Catania
Disabili - Centri socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie	0.00	
Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie	0.00	
Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)	5.00	Catania
Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura	0.00	
Dipendenze patologiche - Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura	0.00	
Adulti in difficoltà - Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa	0.00	
Adulti in difficoltà - Strutture di accoglienza per donne vittima di violenza	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 114

Media occupati (anno -1): 95

Media occupati (anno -2): 79

Rapporto con la collettività

La cooperativa è fondatore della rete territoriale del nostro quartiere e contribuisce attivamente a tutta la vita associativa del territorio

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La cooperativa è in convenzione con il Ministero degli Interni, la Regione Sicilia, il Comune di Catania, Ministero di Giustizia.

Impatti ambientali

I nostri servizi promuovono una cultura di rispetto della natura e di contrasto ad ogni forma di spreco.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Anche quest'anno la Cooperativa ha aumentato il volume d'affari di circa il 10% potenziando i servizi legati ai progetti di enti pubblici e e di fondazioni.
Molto importante rimane anche la sperimentazione dei servizi innovativi utilizzando importanti finanziamenti da parte di Fondazioni private.
Con grande attenzione siamo riusciti, nel corso dell'anno, a non subire gravi difficoltà finanziarie anche perché è stato notevolmente potenziato il settore della rendicontazione; ciò ha consentito di mantenere una regolarità nel pagamento delle retribuzioni.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 3.273.109,00€
Attivo patrimoniale: 3.774.302,00€
Patrimonio proprio: 1.875.736,00€
Utile di esercizio: 94.710,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 3.760.863,00€
Anno di rendicontazione -1: 3.329.940,00€
Anno di rendicontazione -2: 2.554.456,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	3.526.126,45€	93.76%
Ricavi da aziende profit	77.605,00€	2.06%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	153.782,44€	4.09%
Ricavi da persone fisiche	0,00€	0%
Donazioni (compreso 5 per mille)	3.349,11€	0.09%
Totale	3.760.862,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	619.685,28€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	23.653,34€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	455.991,78€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	485.016,52€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	1.688.762,55€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Catania	3273109.47	100%

Obiettivi economici prefissati

L'obiettivo che ci proponiamo per il prossimo anno è di continuare a garantire la regolarità degli stipendi oltre che individuare l'acquisto di nuovi immobili capaci di dare risposta al dramma della carenza abitativa, oltre che a garantire una buona manutenzione e rinnovo costante del mobilio delle nostre sedi.

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Di seguito una sintesi delle buone prassi sviluppate da Cooperativa Prospettiva in questi anni:

- Capacità di creazione di reti sociali pubbliche e private.
- Sviluppare una metodologia di Equipe Integrata con i soggetti del pubblico e del privato sociale coinvolti nella presa in carico del minore.
- Dare continuità ai servizi educativi rivolti ai minori garantendo stabilità e superando la logica dei progetti.
- Superare i servizi standard attraverso una costante ricerca di sperimentazione e di innovazione sulla base dei bisogni espressi nella popolazione giovanile.
- Costruire una cooperativa di soli soci lavoratori, tutti assunti con regolare contratto a tempo indeterminato, nel rispetto di uguali diritti e doveri di ciascun componente.
- Promuovere servizi sociali educativi in favore dei minori e delle loro famiglie, nell'ottica dello sviluppo e dell'ampliamento della comunità locale, svolgendo, in tal modo, una funzione di mediatori e di attori protagonisti delle politiche sociali.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Associazioni no profit	CNCA	Sostegno all'affido familiare con fondi UNICEF

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il progetto e l'attività della cooperativa coinvolge in maniera diretta o indiretta le istituzioni pubbliche e private che operano nel territorio, al fine di svolgere una attività in rete e in sinergia nel rispetto dei ruoli e delle competenze di ciascuno. A questo fine vengono organizzati periodici momenti di incontro e di studio.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Cooperativa Prospettiva, è ormai una delle realtà più consolidate e realizzate nel territorio catanese, in particolar modo nei servizi rivolti ai minori, assume sempre di più il ruolo di programmazione di servizi innovativi e di creazione di reti sociali finalizzata alla promozione del benessere dell'infanzia e dell'adolescenza nella città di Catania.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Coinvolgere maggiormente la base sociale durante tutto l'anno lavorativo al fine di realizzare un Bilancio Sociale sempre più corrispondente all'attività ed alla mission della nostra cooperativa.

Confronto

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

La rendicontazione sociale è in continua evoluzione con costanti progressi.

Obiettivi confronto

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Raggiunto	Ogni equipe verrà coinvolta nella compilazione del proprio specifico settore, oltre che a fornire indicazioni generali sull'andamento complessivo della Cooperativa.	Not found
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Raggiunto	Ogni equipe verrà coinvolta nella compilazione del proprio specifico settore, oltre che a fornire indicazioni generali sull'andamento complessivo della Cooperativa.	Not found
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Raggiunto	Ogni equipe verrà coinvolta nella compilazione del proprio specifico settore, oltre che a fornire indicazioni generali sull'andamento complessivo della Cooperativa.	Not found
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	In progress	Ogni equipe verrà coinvolta nella compilazione del proprio specifico settore, oltre che a fornire indicazioni generali sull'andamento complessivo della Cooperativa.	In progress
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Raggiunto	Ogni equipe verrà coinvolta nella compilazione del proprio specifico settore, oltre che a fornire indicazioni generali sull'andamento complessivo della Cooperativa.	Not found
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Raggiunto	Ogni equipe verrà coinvolta nella compilazione del proprio specifico settore, oltre che a fornire indicazioni generali sull'andamento complessivo della Cooperativa.	Not found
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Raggiunto	Ogni equipe verrà coinvolta nella compilazione del proprio specifico settore, oltre che a fornire indicazioni generali sull'andamento complessivo della Cooperativa.	Not found

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	In progress	Ogni equipe verrà coinvolta nella compilazione del proprio specifico settore, oltre che a fornire indicazioni generali sull'andamento complessivo della Cooperativa.	In progress

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Emerge la necessità di un sempre maggiore collegamento con il territorio e con gli enti pubblici e privati operanti in esso.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2027	Crescita professionale interna	Implementazione del lavoro d'equipe e rafforzamento della supervisione

Confronto strategico

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Nonostante il presente bilancio sociale, riteniamo al momento prematuro esprimerci sugli obiettivi raggiunti e/o sulle difficoltà in atto.